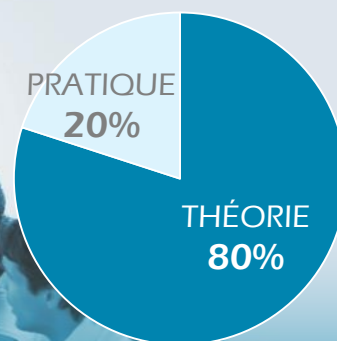




DÉVELOPPEZ LES COMPÉTENCES  
DU PERSONNEL EN MATIÈRE DE  
PRÉVENTION



**Formation en intra-entreprise**  
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



**Formation en inter-entreprises**  
(dans un centre proche de chez vous)

## OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre au personnel désigné, de développer les compétences nécessaires pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels.

## PUBLIC

Salarié désigné par l'employeur, souhaitant bénéficier d'une formation en matière de santé au travail.

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable de situer le contexte en santé et sécurité au travail, ses missions et ses responsabilités en santé et sécurité au travail.
- Être capable de comprendre l'évaluation des risques professionnels dans un objectif d'aide à la rédaction.
- Être capable de mettre en œuvre une démarche d'analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles, permettant de passer d'une approche corrective à une approche préventive.

## DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Remise d'un livret couleur de 92 pages à chaque apprenant.  
Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### DURÉE

1 jour

### EFFECTIFS

1 apprenant minimum  
12 apprenants maximum

### MAINTIEN DES CONNAISSANCES

1 jour tous les 2 ans

### ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation

### ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SOFIS

### RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Article L4644-1 du Code du Travail

### ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS



Préfecture de Bretagne  
Agrément Formation des  
Membres de CHSCT  
du 22/01/2008



### INTERVENANT(S)

Formateur spécialisé en Santé et  
Sécurité au Travail



### APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, travaux en sous-  
groupes, échanges sur retour  
d'expérience



### CONDITIONS D'ÉVALUATION

Partie Théorique : Questionnaire à  
Choix Multiples  
  
Partie Pratique : Évaluation sommative  
au cours des différents ateliers



# PROGRAMME

## PARTIE THÉORIQUE | 80%

### Les acteurs de la prévention

- Les interlocuteurs internes et externes et leur rôle respectif

### La prévention, définition et notions importantes

- Définition Accident de Travail, Accident de Service, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet...
- Notions de danger, dommage, risque
- Mécanisme d'accident
- Présentation de la notion de Danger grave et imminent

### Documents de prévention

- Le registre de signalement de dangers graves et imminents
- La fiche de risque professionnel

### L'analyse des conditions de travail

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotage d'entretiens et d'observations

### L'évaluation des risques professionnels, Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les étapes de la démarche d'évaluation des risques
- L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

### L'analyse d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes, la méthode des 5 M
- La hiérarchisation des mesures de prévention

## PARTIE PRATIQUE | 20%

### Applications

- Analyser des accidents à l'aide de la méthode de l'arbre des causes
- Réaliser une évaluation des risques, la retranscrire dans le Document Unique, proposer des mesures de prévention
- Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident du travail à partir d'études de cas
- Argumenter, de manière concrète, les mesures de prévention existantes, dans le respect des principes généraux de la prévention

