



THÉORIE
70%



PRATIQUE
30%



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre au personnel désigné de prévenir et lutter face aux risques de harcèlements sexuels et agissements sexistes au sein d'une organisation.

PUBLIC

Les Membres du CSE, du CACT et/ou de la CSSCT, le Référént Harcèlement Sexuel, Personnel RH, Chargé de Prévention HSE...

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'identifier le cadre réglementaire et juridique concernant le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au sein d'une organisation
- Être capable de définir et de repérer des situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Être capable d'intégrer les risques de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes au sein d'une démarche globale de prévention des risques professionnels.
- Être capable d'agir face à une situation de harcèlement sexuels ou d'agissements sexistes

DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Le livret aide-mémoire dématérialisé est consultable par chaque stagiaire sur notre **Espace Documentaire en ligne**. Accès illimité.

Contenus illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.



ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Aucun prérequis obligatoire (notions en prévention des risques professionnels conseillées)

DURÉE

08h00 (1 jour) - minimum

EFFECTIFS

Effectif minimum : 1 apprenant
Effectif maximum : 10 apprenants

MAINTIEN DES CONNAISSANCES

1 jour tous les 2 ans

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SOFIS

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Article L4121-1 du Code du Travail
Article L1142-2-1 du Code du Travail
Article L1153-5 du Code du Travail
Article R1432-102-2 du Code de la Santé Publique

ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS



Id DD 005488



INTERVENANT(S)

Formateur spécialisé en prévention des risques professionnels



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, études de cas, travaux en sous-groupes



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Partie Théorique : Questionnaire à Choix Multiples

Partie Pratique : Évaluation sommative



PROGRAMME

PARTIE THÉORIQUE | 70%

Le cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

- Définition et cadre juridique du harcèlement sexuel
- Définition et cadre juridique des agissements sexistes
- Obligations de l'employeur en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Le rôle et les missions du Référent

- Le rôle et les responsabilités du Référent
- Les missions afférentes au Référent
- Les moyens mis à disposition dans le cadre de ses missions

Les acteurs compétents en matière de prévention

- Les interlocuteurs internes, leurs rôles et responsabilités
- Les acteurs externes, leurs rôles et responsabilités

Les facteurs générant des situations de harcèlement

- Les facteurs liés à l'organisation et aux situations de travail
- Les facteurs liés aux relations humaines
- Les conséquences sur les collaborateurs et l'employeur

La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

- La mise en place d'une politique de prévention concertée et intégrée à une démarche globale de prévention
- La sensibilisation et les mesures préventives
- Les procédures d'alerte et dispositifs de signalement
- La mobilisation de l'ensemble de la structure
- Les outils de communication

Agir lors des situations de harcèlement sexuel ou agissements sexistes avérés

- La détection des situations à risques
- Les comportements et postures à adopter
- L'accompagnement de la victime et de l'auteur présumé
- La mise en œuvre d'actions correctives

PARTIE PRATIQUE | 30%

Travaux en sous-groupe

- Etude de cas / analyse d'une situation à partir d'une vidéo
- Mises en situation simulée

Evaluation individuelle

- Test QCM

