



PRATIQUE  
40%



THÉORIE  
60%

FORMEZ-VOUS POUR INITIER ET  
ACCOMPAGNER VOTRE PROJET  
DE PRÉVENTION PRAP



**Formation en intra-entreprise**  
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



**Formation en inter-entreprises**  
(dans un centre proche de chez vous)

## OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre aux dirigeants des entreprises ou des établissements de piloter un projet de prévention des risques professionnels à travers d'une politique de prévention, d'objectifs, et de ressources.

## PUBLIC

Personne responsable du développement du projet de prévention et manager de la santé et de la sécurité de l'établissement ou de l'entreprise.

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'initier et développer une démarche de prévention des risques dans son entreprise.
- Être capable de manager la santé et la sécurité de son entreprise.
- Être capable d'accompagner son Formateur PRAP dans sa démarche de Formation-Action.

## DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Le livret aide-mémoire dématérialisé est consultable par chaque stagiaire sur notre **Espace Documentaire en ligne**. Accès illimité. Contenus illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### PRÉREQUIS

Avoir un rôle de maîtrise d'ouvrage de la prévention  
Avoir inscrit un collaborateur à une formation de formateur PRAP

### DURÉE

7 heures (soit 1 jour)

### EFFECTIF

Effectif minimum préconisé : 2 apprenants  
Effectif maximum obligatoire : 12 apprenants

### MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

Non applicable

### ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation

### ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SOFIS

### RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Articles R4541-1 et suivants du Code du Travail  
Document de référence de l'INRS

### ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS



Habilitation INRS  
Formation d'Acteurs  
PRAP-IBC  
n°501557/2014/  
PRAP-IBC-01/O/13



Id DD 005488



Certification F&C  
CPS/F&C 119  
Portée disponible sur [www.cert.fr](http://www.cert.fr)



### INTERVENANT(S)

Formateur PRAP certifié par l'INRS



### APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, discussions-débat,  
études de cas, mises en situation...



### CONDITIONS D'ÉVALUATION

Évaluation théorique et pratique  
sommatrice



# PROGRAMME

## PARTIE THÉORIQUE | 60%

### Les enjeux de la démarche PRAP

- Le contexte national et d'entreprise
- Les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques
- Les principes généraux de prévention
- L'approche systémique et la stratégie de la prévention

### Se situer dans le dispositif PRAP

- La démarche de prévention dans l'entreprise
- Les valeurs essentielles: la personne, le dialogue social, la transparence
- Les étapes et conditions de réussite d'une démarche de prévention
- Ajustements et évaluation des coûts directs et indirects
- Rôle et compétences de l'acteur et du formateur PRAP

### Responsabilités au regard des risques professionnels

- Présentation du cadre réglementaire
- Le CHSCT et les IRP
- Le Document Unique
- La réglementation et les démarches engagées

### Mobilisation des acteurs internes

- Les différents acteurs internes de la prévention
- Sensibilisation de l'encadrement et des salariés
- Le plan de formation et la montée en compétences

### Pilotage du projet de prévention des risques professionnels

- Le chargé de projet
- Les moyens humains, matériaux et financiers
- La participation à l'évaluation et à l'amélioration des conditions de travail
- Les outils d'évaluation

### Communication avec les acteurs externes de la prévention

- Les acteurs externes et leur rôle

## PARTIE PRATIQUE | 40%

### Retour d'expérience et partage d'informations

- Partage d'expérience
- Échanges avec l'ensemble du groupe sur les bonnes pratiques

### Analyse de situations de travail et participation à la maîtrise du risque

- Observation de situations, propositions d'améliorations
- Définition des besoins techniques, financiers et humains
- Pilotage et suivi des actions

